

2022년 주요 업무



전남여성가족재단

2022년 기관 운영방향

전남 도민이 행복한 성평등 마루

청정전남 성평등·위라밸 '휴먼뉴딜'

전략목표	전략과제
여성·가족정책 생산과 실행중심	<ul style="list-style-type: none">■ 전남여성가족정책 선제적 대응■ 시·군 정책 실행력 강화 지원■ 성평등 정책 네트워킹 강화
전남성평등 실현기반강화	<ul style="list-style-type: none">■ 성인지감수성 향상■ 성평등 인재양성 및 조직화■ 폭력없는 여성·가족 안심전남 구축
일·생활균형 문화확산	<ul style="list-style-type: none">■ 일·생활균형 인식 개선■ 가족친화경영 확산■ 일·생활균형 촉진시책 발굴
성평등한 여성 경제활동촉진	<ul style="list-style-type: none">■ 여성 취창업지원■ 경력단절예방 및 경력유지 지원■ 여성일자리 광역기능 강화

2022년 정책연구팀

목 표

- ❖ 도민의 삶의 변화와 정책 욕구에 부응하는 현장민감형 조사·연구
- ❖ 성평등 의제 확산 및 정책 실행 지원을 위한 정책거버넌스 강화

□ 정책연구

전략과제		주요사업	예산 (천원)
		2개 분야, 8개 과제	*75,000
전남 여성 가족 정책 선제적 대응	기본	1. 전남 제2차 양성평등정책 기본계획 수립 연구	15,000
		2. 전남 사회적경제 분야 여성 참여 활성화 방안 연구	10,000
	현안	3. 전남 관광 콘텐츠 특정성별영향평가	12,000
		4. 전남 성평등 정책개선사례	10,000
		5. 통계로 보는 전남 여성의 삶	5,000
성평등정책 네트워킹 강화	6. 시·군 여성가족 정책간담회 (5회)	6,000	
	7. 전남 성평등정책 포럼 (4회)	5,000	
	8. 전남여성가족브리프 발간 (8회)	12,000	

2022년 교육 · 사업팀

목 표

- ❖ 도민 성평등 교육 참여 확대(남성 참여자 확대)
- ❖ 여성인재 발굴 및 육성
- ❖ 민주적이고 평등한 가족 생활 지원

교육사업(정원 5명, 현원 3명, 휴직대체기간제 1명 / 휴직자 대체인력 1명 추가채용 예정)

전략과제	주요 사업	예산 (천원)
	2개 분야, 7개 과제	*88,000
성인지 감수성 향상	1. 모든 가족을 위한 「공감소통 가족학교」	10,000
	2. 여성인문아카데미 「사람책을 만나다」	10,000
성 평 등 인재양성 및 조직화	3. 전남 페미니즘 대학 4기	10,000
	4. 여성 신진작가 발굴을 위한 「여신 나르샤」	20,000
	5. 전남여성생애구술사	18,000
	6. 여성 결혼이민자 「다모아 네트워크」 2기	10,000
	7. 지역 성평등을 위한, 「성평등 마루」	10,000

2022년 일·생활균형지원센터

목 표

- 전남형 일·생활균형 인식개선 및 가족친화경영 확산(교육, 소모임, 설명회·컨설팅 등)
- 가족친화인증 컨설팅 20개 기업(관) 지원, 협력네트워크 4회, 소모임/공동체 16건
- 전남 일·생활균형 촉진시책 발굴(인센티브 발굴, 일·생활균형 지수관리)

□ 일·생활균형지원사업

전략과제	주요사업	예산 (천원)
3개 분야, 9개 과제		*97,000
일·생활균형 인식개선	1. 전남형 워라밸 인식개선 교육콘텐츠 개발 및 운영	7,000
	2. 으뜸전남! 으뜸부모! 맞돌봄·맞살림 프로그램 운영	7,000
	3. 전남형 워라밸 소모임·공동체 지원	30,000
가족친화 경영확산	4. 전남 기업(관) 가족친화경영 지원 (가족친화경영&전문가양성과정 역량강화 교육)	10,000
	5. 전남 가족친화인증기업(관) 동행사업 멘토링 프로그램 운영	5,000
	6. 직장 내 가족친화프로그램 활성화 지원	16,000
일·생활균형 촉진시책 발굴	7. 전남 일·생활균형 협력네트워크 운영	5,000
	8. 워라밸 통합정보 제공 및 서포터즈 양성	15,000
	9. 전남 워라밸 제도 개선 및 정책 지원	2,000

2022년 여성일자리지원 계획

목 표

❖ 여성일자리사업 전문성 강화 및 지역산업 맞춤형 취·창업 서비스 제공

□ 여성일자리지원사업

전략과제	주요사업	예산 (천원)
	3개 분야, 8개 사업	1,669,680
취·창업 지원	1. 경력단절여성 취업지원 및 사후관리	1,354,680
	2. 창업지원	14,000
광역기능 강화	3. 지역센터 역량강화	31,000
	4. 여성일자리 협력 네트워크 구축	9,000
경력단절 예방 및 경력유지 지원	5. 여성고용유지 지원	111,390
	6. 직장문화개선지원	77,850
	7. 경력단절예방 협력망 구축	41,060
	8. 경력단절 인식개선	30,700

2022년 여성긴급전화1366

목 표

- 폭력 재발방지를 위한 맞춤형 지원 강화
- 폭력피해여성 서비스 향상을 위한 유관기관 네트워크 구축
- 찾아가는 현장상담 확대 실시 및 사후관리 강화

□ 여성긴급전화 1366 전남센터 사업(정원 18명, 현원 17명 / 채용 중 1명)

전략과제	주요 사업	예산(천원)
계	3개 분야, 8개 과제	814,892
1366 센터운영	1. 폭력피해여성 상담 및 센터운영	699,858(국·도비)
	2. 긴급피난처 운영	20,000(도비)
	종사자 특별수당	*19,440(도비)
네트워크 구축강화	3. 폭력재발우려가정 모니터링	10,000(도비)
	4. 유관기관 간담회 및 홍보, 캠페인	-(도비)
	5. 지역안전프로그램	-(국·도비)
여성폭력 피해자지원	6. 가정폭력피해자 의료비 지원	18,051 (도비)
	7. 기능보강	8,000(국·도비)
	8. 폭력피해여성 주거지원	39,543(국·도비)